



DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO NO SISTEMA DE EDUCAÇÃO E AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

Escola 3 / Secundária Quinta do Marquês

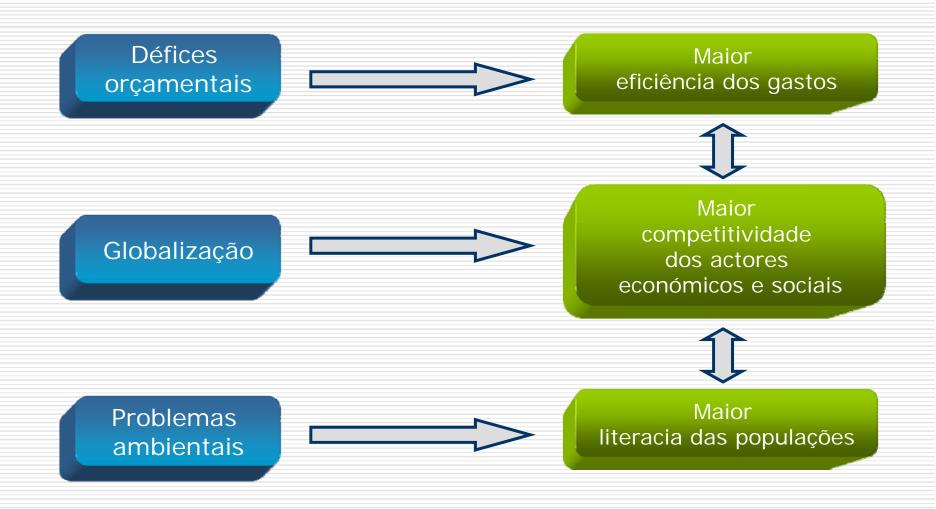
27 de Fevereiro 2007

Helena Rato

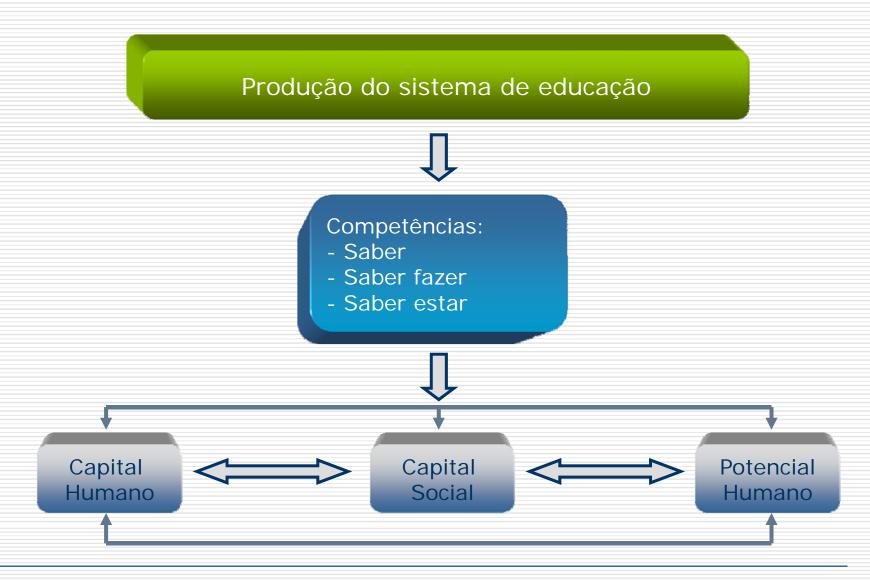
Avaliar para desenvolver

Desenvolver para avaliar

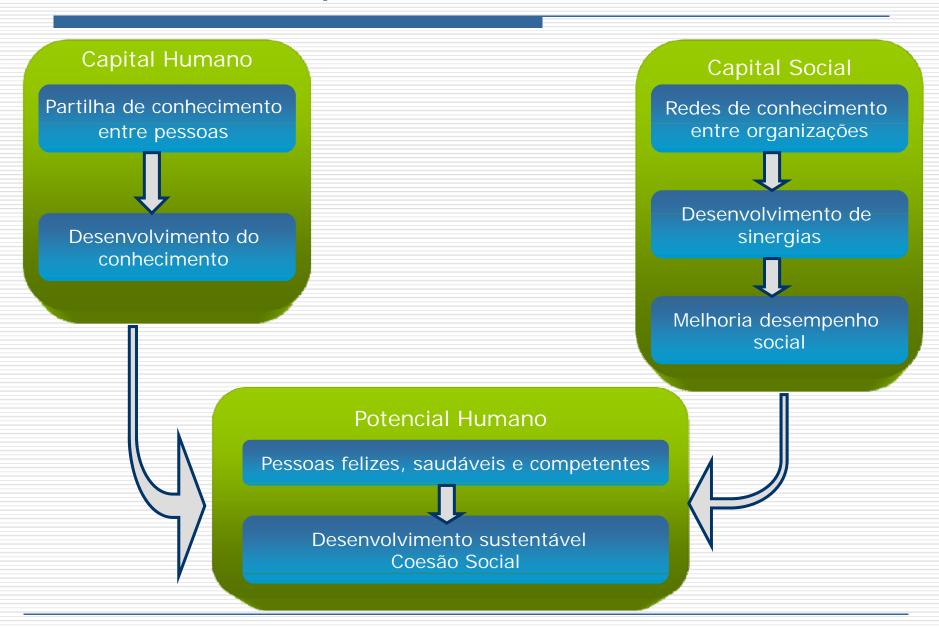
Contexto Societal da Avaliação do Desempenho na Administração Pública



Importância do Sistema de Educação no Contexto Societal



Explicitação de conceitos



Importância Avaliação do Desempenho no Sistema de Educação



Tipos de avaliação do desempenho



Definição de critérios de avaliação

Princípios a tomar em consideração

- Os resultados do ensino não dependem apenas dos professores
- Cada professor tem uma maneira específica de lidar com os alunos
- Envolvimento dos professores no processo de qualificação do ensino e da escola
- Providenciar formação adequada para os avaliadores

Avaliação sumativa



Avaliação formativa

Critérios de diferenciação dos docentes

- 1. Abordagem pedagógica
 - desenvolvimento do Capital Humano dos alunos
- 2. Capacidade e gosto pela aprendizagem ao longo da vida
 - actualização de conhecimentos
- 3. Capacidade de organização
 - programas que visem objectivos
- 4. Capacidade de comunicar com colegas e encarregados de educação
 - desenvolvimento do capital social da Escola
- 5. Atitude positiva em relação aos alunos
 - resolução de casos difíceis/promoção de valores éticos
- 6. Capacidade de transmitir entusiasmo aos alunos na aquisição de conhecimento
 - espírito criativo dos alunos trabalhos de grupo inovadores
- 7. Equidade e transparência na avaliação
 - desenvolvimento do espírito de justiça e de responsabilidade

Métodos de avaliação

- Teste de avaliação das competências dos professores
- Auto-avaliação e entrevistas de avaliação
- Observação das aulas
- Avaliação Programas, material de suporte ao ensino, testes aos alunos
- Resultados obtidos pelos alunos nos exames
- Taxas de sucesso escolar

Factores de sucesso

- Os métodos de avaliação devem estar adaptados à realidade da escola
- 2. Os critérios de avaliação devem ser consistentes com os objectivos da avaliação
- 3. Deve estabelecer-se previamente o tempo e os recursos dedicados à avaliação
- 4. A atribuição de recursos à avaliação deve obedecer a critérios de eficiência e eficácia
- 5. Os professores devem ser envolvidos na definição dos critérios e indicadores de avaliação