



O mainstreaming de género nas políticas públicas como estratégia de promoção da igualdade de género e do desenvolvimento sustentável

Helena Alexandre

Instituto Nacional de Administração, I.P.

6º Congresso Nacional da Administração Pública

Lisboa, 29-30 de Outubro de 2008



Direitos Humanos
DUDH, 1948
Ninguém pode ser Discriminado/a em razão do sexo...



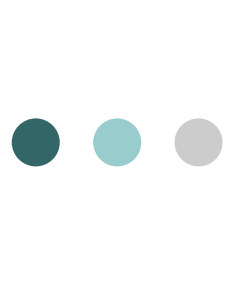
Igualdade de Género:

Ausência de assimetrias em todas as esferas e domínios da vida.
Igual valor da diferença.

Cidadania
Acesso e exercício de direitos e deveres



Desenvolvimento Sustentável
Desenvolver o presente sem colocar em causa o futuro



Género e (des)igualdade de género

- **O género não é neutro!**
- *Masculino e feminino* são *constructos* culturais e sociais em torno do sexo biológico.
- Menor valorização social do *feminino*
- Legitimam representações e práticas discriminatórias



Situação de género

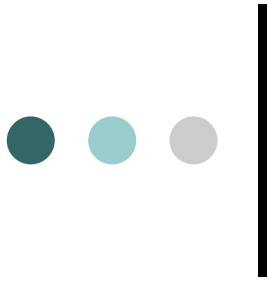
Desigualdade de género:

- Comuns a todos os países

- afectação laboral e profissional, papéis e responsabilidades na família, *gender pay gap*, representação na decisão, violência de género (PNUD, 2008)

- Mais marcantes nos países em vias de desenvolvimento –

- acesso a escolaridade e saúde, emprego, habitação, água (PNUD, 2008)



“A desigualdade de género conduz à baixa produtividade, baixa eficiência e qualidade no trabalho, na vida privada e familiar e em toda a economia, intensificando a desigual distribuição de recursos.

Contribui para o aumento da pobreza – falta de segurança, oportunidades e de empowerment – e baixa a qualidade de vida de homens e de mulheres”
(G&DG- WB; 2003:1)



Mainstreaming de género nas Políticas Públicas

Conferência de Nairobi, 1975; CETFDCM, 1979;
Declaração e PA de Pequim, 1995;
Tratado da Amesterdão; III PNI-CG (2007-2010)

**Mainstreaming
de género:**
estratégia para a
promoção da
igualdade
de género



Mainstreaming de género

- *“(re)organização, melhoria, desenvolvimento e avaliação dos processos de tomada de decisão por forma a que a perspectiva da igualdade de género seja incorporada em todas as políticas, a todos os níveis e em todas as fases, pelos actores geralmente implicados na decisão política”*

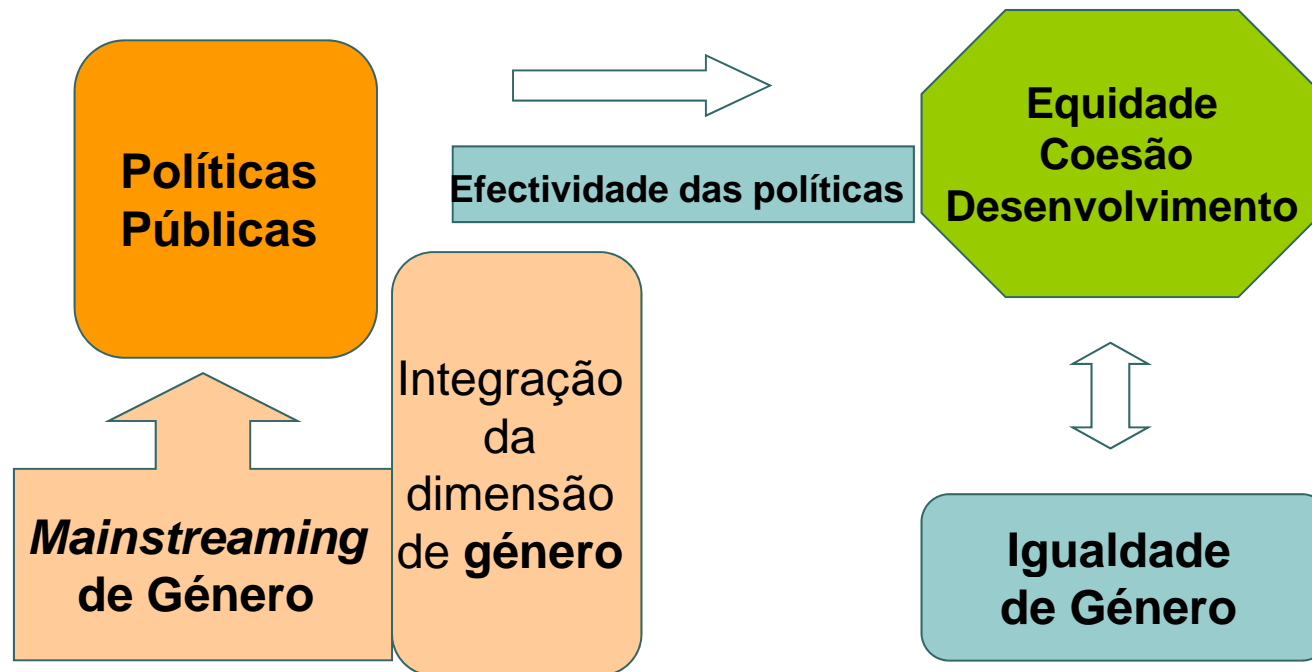
(CE, 1998 cit em Sterner & Biller, 2008:4)



Mainstreaming de género

- Integração da dimensão de género
- Tomar em consideração especificidades e características de homens e de mulheres
- Impactos das políticas e decisões na situação das mulheres e dos homens

Mainstreaming de Género nas Políticas Públicas





Mainstreaming de género nas Políticas Públicas

- Poder ser realizado a nível **central**, **regional** e **local**

Dimensão orgânica

- Sistematização,
- Coerência,
- Profissionalismo
- Sensibilização
- Estrutura,
- Competências,
- Recursos,
- Meios

Dimensão técnica/ científica

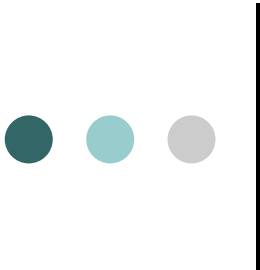
- Informação recolhida e sistematizada por sexo
- Conhecimento de relações sociais de género
- Conhecimento de políticas públicas



Mainstreaming de género nas Políticas Públicas – OBSTÁCULOS

Avaliação dos resultados da Declaração e Plataforma de Acção de Pequim no ano 2000 (**Pequim + 5**):

- **Falta de vontade e empenhamento político**
- **Pouca relevância dada à problemática**
- **Financiamento insuficiente**
- **Pouca visibilidade dos mecanismos institucionais para a igualdade**
- **Pouca clareza na identificação dos objectivos pretendidos**



Mainstreaming de género - Exemplos de domínios de política essenciais ao desenvolvimento sustentável

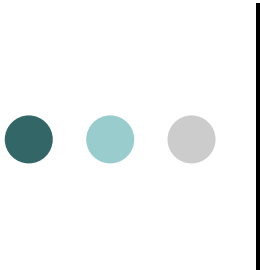
Dois exemplos para reflexão:

- **Saúde:**

Coloca-se em evidência diferenças entre homens e mulheres:

- ✓ em termos de necessidades e estratégias de acesso a cuidados,
- ✓ patologias e problemas com incidência e impacto diferenciados,
- ✓ preocupações diferenciadas,
- ✓ etc.

Esta abordagem faria com que as exclusões e fragilidades dos dois sexos ficassem evidentes e que os a despesa fosse mais eficaz e equitativa.



Mainstreaming de género - Exemplos de domínios de política essenciais ao desenvolvimento sustentável

Dois exemplos para reflexão:

Combate à pobreza e exclusão:

Coloca-se em evidência diferenças entre homens e mulheres:

- ✓ **acesso a recursos, tipo de emprego, remunerações**
- ✓ **autonomia individual**
- ✓ **famílias monoparentais (caracterizações e recursos)**
- ✓ **usos do tempo e condições (custos/ recursos) de conciliação entre trabalho e família**
- ✓ **efectividade nas transferências públicas**
- ✓ **etc.**



*“If the Development is not engendered it
is in danger!”*

Kofi Anan

Ex-Secretário Geral das Nações Unidas

Obrigada!

helena.alexandre@ina.pt